

2024 SUSTAINABILITY REPORT

可持续发展报告

安集微电子科技(上海)股份有限公司

目录 CONTENTS

关于本报告	01	关于安集科技	05	ESG治理	07	议题重要性评估	11
董事长致辞	02	核心价值观	05	公司可持续发展治理	07	重要性议题分析	11
2024年ESG亮点	03	公司愿景	05	可持续发展相关信息报告	09	重要性议题结果	11
		主营业务	06	监督与考核机制	09	利益相关方沟通	12
		2024年公司荣誉	06	风险管理	10	尽职调查	12
绿色生态·环境篇	14	挚诚共赢·社会篇	29	精业笃行·治理篇	43	附录	47
应对气候变化	15	创新驱动	30	反商业贿赂及反贪污	44	2024年ESG指标摘要	
环境合规管理	18	产品和服务安全与质量	32	反不正当竞争	46	《上海证券交易所上市公司	
污染物排放	21	数据安全与客户隐私保护	34			自律监管指引第14号——	
废弃物处理	24	供应链安全	35			可持续发展报告（试行）》	
能源利用	25	员工	36			索引表	
水资源利用	27	乡村振兴与社会贡献	42				
循环经济	28						



关于本报告

ABOUT THE REPORT

本报告是安集微电子科技(上海)股份有限公司发布的第3份年度可持续发展报告，报告结合公司可持续发展理念、实践、绩效，系统性回应各利益相关方的重点关注议题。

报告边界

报告披露安集微电子科技(上海)股份有限公司及各子公司在履行经济、社会、环境和公司治理等方面责任的信息。报告时间范围以2024年1月1日至12月31日的信息为主，部分信息超出以上时间范围。

指代说明

“安集微电子科技(上海)股份有限公司及各子公司”将以“安集科技”“安集”“公司”“我们”表示。

数据说明

本报告中所采用的信息与数据来自于安集微电子科技(上海)股份有限公司及各子公司，数据与信息均取自于公司公开发布信息、正式文件、统计报告与财务报告。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

本公司董事会承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

准则与框架

本报告参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》编制而成，并适当参考了中国社会科学院经济学部《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》中的主要原则。

确认及批准

本报告经管理层确认，于2025年4月14日获董事会审批通过。

报告获取与反馈

报告所使用的语言为简体中文。报告以电子文档形式发布，电子文档可在公司网站中查阅获取(可持续发展_安集微电子科技(上海)股份有限公司)。

若对报告有任何建议，请按以下方式联系我们：

地址：上海市浦东新区华东路5001号金桥综合保税区南区T6-5幢

邮箱：IR@anjimicro.com

董事长致辞



尊敬的各利益相关方, 尊敬的所有关爱和支持安集的朋友们:

2024年是安集发展史上具有重要里程碑的一年! 2004年诞生的安集20岁了! 公司从业务规模, 研发创新能力, 经营和供应能力, 及行业影响力等均上了一个全新的台阶。感谢您又一年的关爱和支持!

在过去的一年里, 国际宏观环境持续多变, 国内外半导体行业也随之波动起伏, 危机并存。安集人坚持既定的发展战略不变, 持续加大研发投入, 进一步夯实研发实力, 从硬件设施, 到人才储备及创新能力都有长足的提升和进步。公司继续拓宽产品线, 丰富不同技术节点及不同工艺应用的产品迭代, 与海内外用户密切合作, 提供更多元更优的产品, 凭借创新驱动不仅满足用户技术性能要求, 同时提升产品性价比竞争力, 力争满足用户提性降本增效和绿色环保的全方位需求。确保战略供应一直是近几年行业的一个严峻挑战。2024年, 安集持续计划性和系统性资源投入, 强化供应链韧性, 进一步提升我们的综合供应能力, 打造客户赖以信任的合作伙伴。

工作环境的安全, 相关法律法规的严格遵守一直是公司的经营底线。“安全无小事”的理念被自上而下践行到每一天的工作细节和每一个办公角落, 并在更深层次地融入到安集人尊崇的文化价值之中。公司的有效治理, 没有最好, 只有更优。遵纪守法守法的全员培训在过去的一年持续进行, 确保所有新入职员工第一时间得到训导, 同时老员工及时知晓更新的法律法规。作为被行业认可的具有代表性之一的公众材料公司, 安集科技在自身合规合法经营的基础上, 积极倡导供应链的良好从业氛围, 由公司主导新编写的供应商《廉洁协议书》已有92%的上游供应商伙伴响应签署。

“让未来更绿色, 更美好, 更挚诚”, 安集人努力用自己的行动把绿色环保, 节能减排, 废弃物再生利用等重要的事项贯穿到研发、生产、储存、运输、售后服务全供应链环节。同时我们积极响应拥抱海内外下游用户关爱地球、绿色人文的倡议, 为整个产业链的绿色高效发展贡献自己的一份力量。2024年, 公司一如既往积极参与社会公益活动, 为需要帮助的个体和单位持续送去关爱和援助。作为以研发创新驱动的高科技企业, 我们积极开展校企合作, 共同开展基础和定向科研项目, 既为院校提供人才培养的平台, 同时也为公司研发创新提供帮助。

经历了创业20载的全体安集人将继续秉承“尊重关怀, 以人为本”的文化价值, “求新务实, 追求卓越”的行动准则, 一以贯之! 为技术的进步和行业的发展, 为更绿色的世界和更美好的未来, 贡献安集力量! 创领奋进, 挚诚共赢! 安集人, 我们能!

2024年ESG亮点

环境篇

全年使用基地

自有光伏发电 **211.81** 万千瓦时

较常规发电

减碳量达到 **1,136.58** 吨

有效降低碳足迹



宁波基地

光伏设施顺利并网

进一步**提升**可再生能源
在公司能源结构中的**占比**



宁波基地荣获

“市级绿色工厂”认证



严格遵循 ISO 14001 环境管理体系

金桥基地和宁波基地

均完成年度认证更新



废水、废气、噪声排放

全部**符合**国家及行业标准

全面落实环境合规

2024年ESG亮点

社会篇

2024年度,公司新增专利申请总数 77件,累计有效专利总数达 **305** 件



荣获2024年中国集成电路创新联盟
“**IC创新奖**”技术创新奖
行业影响力持续提升



升级供应商数字化管理系统
提升供应链安全
报告期内**未发生**供应链中断情况



持续举办 **植树添绿、衣物捐赠**
特殊人群关怀 等社会公益活动

全年员工培训总时长 **34,647** 小时
覆盖质量管理、职业健康安全、商业道德
领导力培养等多个维度
助力员工成长



召开公司成立 **20** 周年的内部和外部活动
政府领导、广大客户、行业专家
协会联盟、合作伙伴及各界挚友
员工家人齐聚一堂,回顾开拓之路
感恩共荣、共创。



治理篇



修订 **《商业行为准则》**
严控贪腐、商业贿赂行为

廉洁教育培训
参与总人次达 **355** 人次
报告期内**未发生**商业贿赂及贪污事件



持续加强合规风险管理
报告期内**未发生**违规事件

关于安集科技

安集微电子科技(上海)股份有限公司(股票代码:688019)成立于2004年,2019年作为首批科创板公司,在上海证券交易所正式挂牌上市。

安集科技是一家以自主创新为本,集研发、生产、销售及技术服务为一体的高端半导体材料公司,始终坚持“立足中国,服务全球”的战略定位,专注芯片制造过程中工艺与材料的最佳解决方案,成功搭建“3+1”技术平台及应用领域,即化学机械抛光液、功能性湿电子化学品、电镀液及其添加剂以及关键原材料建设,实现全平台覆盖。

安集科技始终坚定“以科技创新及知识产权为本”的发展理念,以“创领奋进 挚诚共赢”的文化为依托,为客户提供持续性的优质产品与技术解决方案。在国内市场处于主流供应商地位,并正在强化海外市场布局,以满足国内外晶圆制造和先进封装客户的技术和产业化需求,进一步提升全球市场份额和品牌知名度。

截至本报告期末,公司实现营收1,835,015,178.35元,并将持续通过携手员工、股东、供应商、社区等多方利益相关者共同开展并推进ESG工作,为社会可持续发展贡献安集力量。



核心价值观



尊重



求新



关怀



务实



以人为本



追求卓越

公司愿景



成为世界一流的高端半导体材料供应伙伴

■ 主营业务

公司主营业务为关键半导体材料的研发和产业化,目前产品包括不同系列的化学机械抛光液、功能性湿电子化学品和电镀液及其添加剂系列产品,主要应用于芯片制造和先进封装领域。



化学
机械抛光液

化学机械抛光是集成电路芯片制造过程中实现晶圆全局均匀平坦化的关键工艺,化学机械抛光液是化学机械抛光工艺过程中使用的主要化学材料。根据抛光对象不同,公司化学机械抛光液包括铜及铜阻挡层抛光液、介电材料抛光液、钨抛光液、基于氧化锗磨料的抛光液、衬底抛光液和用于新材料新工艺的抛光液等产品。目前公司铜及铜阻挡层系列化学机械抛光液,可以满足国内芯片制造商的需求,并已在海外市场实现突破;其他系列化学机械抛光液已供应国内外多家芯片制造商,具体生产规模会根据客户需求量进行调节。



功能性
湿电子化学品

功能性湿电子化学品是指通过配方技术达到特殊功能、满足制造中特殊工艺需求的配方类湿电子化学品。目前,公司功能性湿电子化学品主要包括刻蚀后清洗液、光刻胶剥离液、抛光后清洗液和刻蚀液系列产品。刻蚀后清洗液、光刻胶剥离液、抛光后清洗液已经广泛应用于8英寸、12英寸晶圆的集成电路制造领域。



电镀液
及其添加剂产品

电镀是将电解液中的金属离子通过电化学的方式沉积在阴极表面的工艺,电镀液是电镀工艺中关键材料。目前,公司拥有铜、镍、镍铁、锡银电镀液系列产品,提供集成电路制造、硅通孔及先进封装凸点、再分布线工艺等解决方案。应用在6英寸、8英寸、12英寸工艺。

■ 2024年公司荣誉



ESG治理

安集科技将 ESG 理念融入企业文化、业务开展与员工日常工作，搭建可持续发展相关管理机制，制订可持续发展相关中长期策略、愿景和目标。公司在经济、社会和环境方面追求平衡发展，注重节约资源、低碳耗能，优化生产过程；以创新为驱动力提升中国高端半导体材料自主可控供应能力，缔造安全环保产品；秉持绿色环保理念，合理利用清洁能源，倡导低碳办公，管控废弃物排放，加强团队建设以提高三废处理与能效利用效率。



公司可持续发展治理

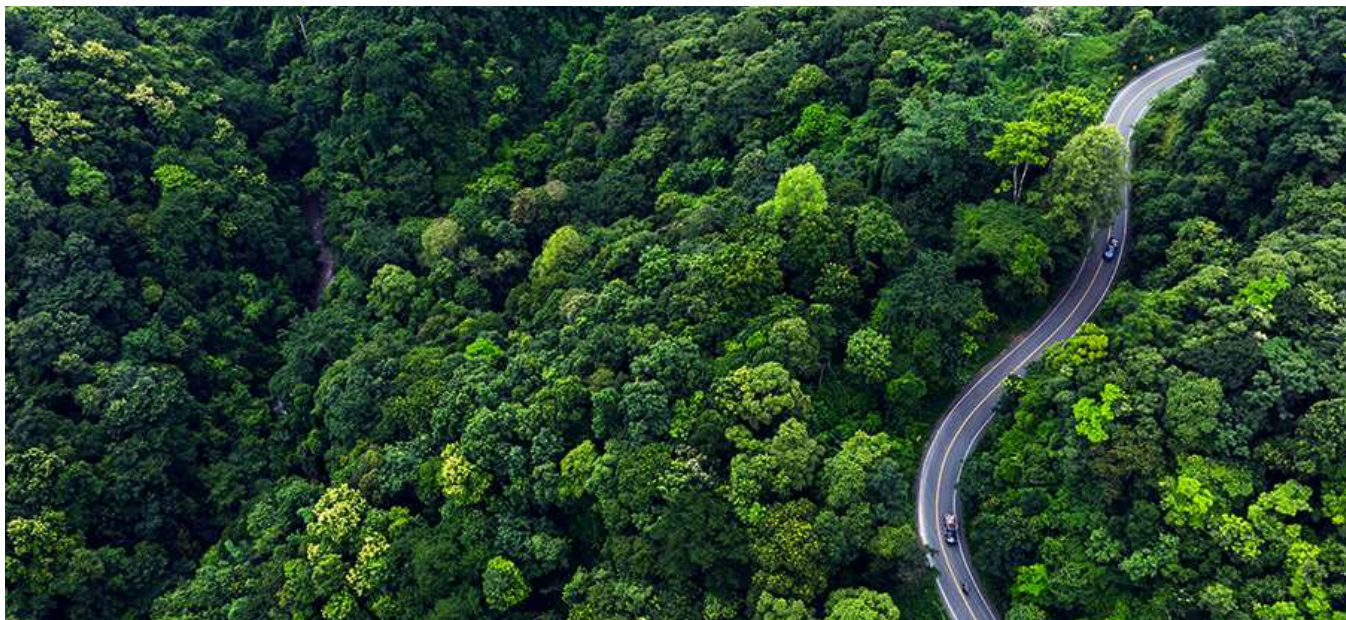
安集科技秉持卓越治理理念，将合规运营与可持续发展深度融合，积极响应全球可持续发展趋势及相关政策法规号召，以保障企业长期稳健发展、实现多方利益均衡为目标，推动企业管治不断优化升级。

公司治理



安集科技在公司治理方面严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》以及《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》等法律法规和规范性文件。公司股东大会、董事会、监事会恪守法律法规，严格遵循《公司章程》《股东大会议事规则》《监事会议事规则》等相关规定履行职责。

报告期内，为了进一步完善公司法人治理结构，建立和完善公司激励约束机制，保证公司2024年限制性股票激励计划的顺利实施，并在最大程度上发挥股权激励的作用，进而确保公司发展战略和经营目标的实现，安集科技制定了《2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，将股东、公司和员工利益紧密结合，促进公司长远发展。



董事会及管理层多元化



在董事会及管理层多元化方面，公司致力于打造一个结构合理、富有多元特质的决策与管理团队。董事会成员的选举遵循严格且规范的程序，以3年为任期，保障决策的稳定性与连贯性。在组成结构上，董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会4个专门委员会，他们凭借对公司业务的深入了解，为公司战略方向掌舵，确保公司运营符合全体股东利益，特别是有力维护中小股东权益。

结构与组成多元化



截至本报告期末，公司董事会由8名成员组成，其中独立董事3名。公司注重董事会及管理层的性别多样性，董事会女性成员占比达25%，管理层女性占比28.33%。年龄层次上，公司既有经验丰富的资深管理者，也有充满创新活力的年轻成员，形成了良好的传承与互补。

专业背景多元化



董事会及管理层成员涵盖材料化学、物理学、经济学、电子工程、法学等多领域专业人才。董事长具备深厚的半导体行业经验和背景；总经理拥有专业的财务知识和丰富的国际管理经验；独立董事中有法律专家，为公司合规运营提供专业支持，使公司在战略规划、运营管理等方面能综合多领域视角，做出科学决策。

管理层晋升机制与培养



公司建立了公平透明的管理层晋升机制，注重从不同部门、不同专业背景的员工中选拔优秀人才进入管理层。同时，通过内部培训、外部进修等多种方式，培养具有多元化能力和视野的管理人才，为公司的长期发展储备力量。

ESG治理架构



安集科技已经设立ESG委员会，并建立“决策层-管理层-执行层”的三层治理架构，报告期内，公司严格落实ESG治理架构，明确各部门职责与工作机制。公司将可持续理念深度融入战略目标，并逐步细化到各个业务模块中，确保其得到有效执行。通过这一过程，可持续理念已全面渗透到企业文化、业务运营以及员工的日常工作中。



■ 可持续发展相关信息报告

安集科技高度重视可持续发展,将其确立为驱动自身成长、增强核心竞争力的关键要素。在决策过程中,公司将可持续发展作为重要参考依据,视为一项长期承诺,并全面融入企业经营治理的各个环节。

在推动自身业务稳健前行的宏伟征程中,公司以前瞻性的战略眼光,将企业核心发展战略与联合国可持续发展目标(SDGs)进行深度融合与精准对接,确保二者同频共振、相得益彰。基于此,公司以高瞻远瞩的视野,主动甄别并紧密聚焦与该目标高度契合的客户群体,通过与其开展深度且富有成效的合作,全力以赴实现社会利益相关方所寄予的殷切期望与多元需求。



■ 监督与考核机制

安集科技认为,在公司的稳健发展进程中,监督与考核机制作为重要的管理手段,对于保障公司运营效率、提升团队绩效以及促进公司战略目标的达成具有关键意义。公司的监督机制与考核机制相辅相成,共同为公司的健康发展提供有力保障。

安集科技借由监督机制,对公司运营过程进行实时监控和风险预警,确保公司各项工作符合法律法规和公司制度的要求,为考核机制提供真实、准确的考核数据和客观的评价基础。由此,公司通过考核机制对员工工作表现和业绩的评价,激励员工积极工作,提高工作效率和质量,同时也为监督机制提供了明确的监督重点和改进方向。

考核机构



董事会薪酬
与考核委员会

负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核;负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案,并根据考核情况提出薪酬调整、激励措施等建议。该委员会由公司董事组成,具备丰富的管理经验和专业知识,能够从公司整体战略和利益的角度出发,确保考核工作的科学性和公正性。



人力资源部

作为考核工作的具体执行部门,人力资源部负责制定详细的考核计划,组织实施各项考核工作,收集和整理考核数据,对考核结果进行统计和分析,并向董事会薪酬与考核委员会汇报考核工作进展和结果。同时,人力资源部还负责与各部门沟通协调,解答员工关于考核工作的疑问,确保考核工作的顺利进行。

考核指标与方式



考核指标: 根据不同岗位的职责和工作目标,公司制定了多元化的考核指标体系,主要包括工作业绩、工作能力、工作态度等方面。工作业绩指标是考核的核心内容,根据各岗位的关键绩效指标进行设定,明确具体的工作目标和任务要求,通过量化的数据和事实来衡量员工的工作成果;工作能力指标主要考察员工在专业技能、沟通协调、团队合作、创新能力等方面的表现;工作态度指标则关注员工的责任心、敬业精神、工作积极性、团队协作精神等方面的情况。

考核方式: 公司采用多种考核方式相结合的方法,以确保考核结果的全面性和准确性。主要考核方式包括:

上级评价

员工的直接上级根据日常工作表现和工作成果,对下属进行评价。上级评价能够直接反映员工在工作中的实际表现和工作能力,具有较高的权威性和可信度。

自我评价

员工对自己在考核期内的工作表现进行自我评价,有助于员工自我反思和总结经验,明确自身的优势和不足,为个人发展提供参考。

客户评价

对于与客户有直接接触的岗位,收集客户对员工工作的评价和反馈,了解员工在客户服务方面的表现,以客户满意度作为考核的重要依据之一。

风险管理

针对市场风险,公司密切关注宏观经济形势、行业动态以及市场竞争格局的变化,提前开展市场趋势研究和分析,制定灵活的市场策略以应对市场波动带来的风险;对于供应链风险,公司建立了完备的供应链风险管理体系,通过多元化的供应商选择和严格的供应商管理,降低供应链中断的风险,并制定了快速响应机制,确保在突发事件发生时能够迅速调配资源,保障生产的连续性,同时,积极推进原材料本地化布局 and 核心原材料自主可控,实现产业链的延伸。

结合公司管理机制,管理团队充分发挥专业能力,从国际环境、客户需求、技术发展等多角度进行风险识别和预测,提前部署应对突发事件的准备工作。

报告期内,即便面临大环境的不确定性,公司凭借完善的风险管理体系和高效的应对措施,仍以高效、积极的状态推进公司生产、运营高质量发展。在各项业务有序推进的同时,各类产品也按预期完成交付,展现了公司扎实的抗风险能力和稳健的发展态势。



议题重要性评估



安集科技于2023年度通过充分的利益相关方问卷调查，结合宏观形势、行业动态及内部资源分配权重等因素，确定了9项环境议题、10项社会议题以及7项治理议题在内的26项议题，并进行重点披露。2024年，鉴于上海证券交易所发布了《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，安集科技对2023年度识别的重要性议题与上海证券交易所的21项议题进行匹配。

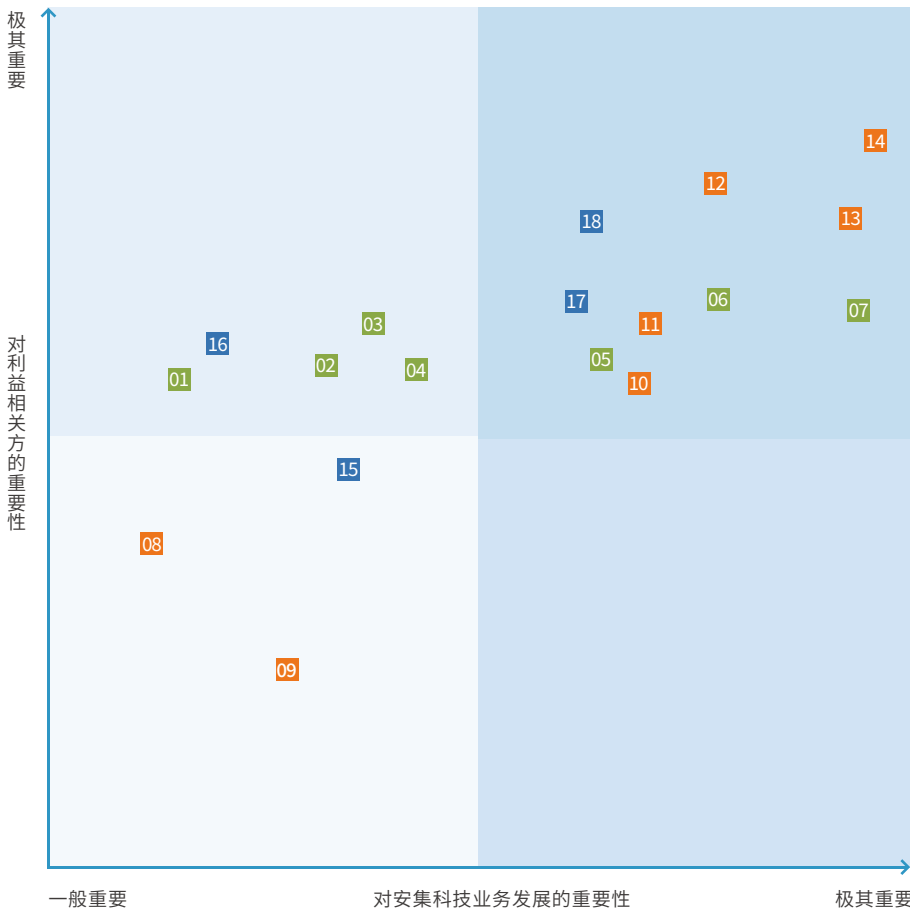


重要性议题分析

根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，安集科技对指引所提及的21项议题进行了适用性议题评估。结合对于公司、业务板块、子公司的适用性评估，“科技伦理”“平等对待中小企业”“生态系统和生物多样性保护”议题对于公司、业务板块、子公司均不适用。因此，本报告不对上述议题进行呈现。

重要性议题结果

2024年度，安集科技根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》进行重要性议题的回溯、调整，并完成对于财务重要性阈值的设置。安集科技深知双重重要性议题识别与评估对于企业可持续发展工作的重要意义，本着务实、负责的态度，将于后续年度进一步开展议题双重重要性的识别和评估，结合目前影响重要性的分析基础，进一步分析议题是否预期对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况等产生重大影响，以期在后续的可持续发展报告中有更加完善的呈现。



环境议题

- 01.应对气候变化
- 02.能源利用
- 03.水资源利用
- 04.循环经济
- 05.废弃物处理
- 06.污染物排放
- 07.环境合规管理

社会议题

- 08.社会贡献
- 09.乡村振兴
- 10.员工
- 11.供应链安全
- 12.数据安全与客户隐私安全
- 13.创新驱动
- 14.产品和服务安全与质量

治理议题

- 15.尽职调查
- 16.反不正当竞争
- 17.利益相关方沟通
- 18.反商业贿赂及反贪污

■ 利益相关方沟通

安集科技秉持开放、透明、互利的沟通理念，旨在与各方建立长期稳定、互信共赢的良好关系。通过积极主动的沟通，我们期望及时了解利益相关方的需求、期望和关切，确保公司的决策和行动能够充分考虑各方利益，实现公司与利益相关方的共同发展，推动半导体行业乃至整个社会的可持续发展。

安集科技在利益相关方沟通实践中，构建了多渠道、多层次的互动框架，通过常态化信息交流机制与利益相关方保持紧密协同。公司基于业务场景建立动态化需求响应机制，针对供应商、客户及投资者等核心群体，采取定期会议、定向调研与业务协同相结合的方式，确保各方诉求及时融入运营决策体系。

在沟通内容管理方面，公司注重信息传递的规范性与有效性，所涉议题涵盖战略规划到项目执行的多维度内容，根据利益相关方特征调整沟通深度与呈现形式，有效支撑了利益相关方参与公司治理的深度，促进形成可持续发展的合作生态。

荣获信息披露A级评价



沪市上市公司2023至2024年度信息披露工作评价结果

2024-10-09

📄 A+ A-

根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第9号——信息披露工作评价》的规定，本所于近期完成了沪市上市公司2023至2024年度信息披露工作评价，评价期间为2023年7月1日至2024年6月30日。具体评价结果见附件。

附件：沪市上市公司信息披露工作评价结果（2023-2024）

■ 尽职调查

安集科技通过《对外投资管理制度》系统化规范投资决策流程，在尽职调查执行过程中，建立了多维度的风险评估机制，确保投资行为的稳健性与可持续性。评估的维度涵盖重大舆情分析、商业道德风险筛查等，从环境、社会及治理角度对投资项目进行审视，确保企业在拓展业务的同时，积极践行可持续发展理念。

展望未来，安集科技将进一步深化尽职调查的覆盖范围和评估深度，强化对环境、社会及公司治理因素的综合考量。并考虑在尽职调查体系中引入绿色技术创新能力、供应链碳足迹追踪等关键发展指标，以更全面、前瞻的视角评估投资项目的长期可持续性，推动企业及产业链的绿色低碳转型。



本年度涉及利益相关方沟通形式如下:

利益相关方	政府与监察机构	股东/投资机构	客户	供应商/服务供应商	员工	社区	高校/研究机构
沟通渠道与频率	• 座谈交流 (不定期) • 监督检查 (不定期) • 组织参观 (不定期) • 日常工作汇报与交流 (不定期) • 参与培训 (不定期)	• 股东大会:2次 • 董事会:7次 • 监事会:7次 • 业绩说明会:3次 • 投资者交流会:19次 • 公司官网信息披露 (定期报告、不定期公告)	• 客户拜访 (不定期) • 客户满意度调查 (每年) • 日常工作沟通 (不定期)	• 供应商审查与评估 (每年) • 日常工作沟通 (不定期)	• 员工教育与培训 (不定期) • 员工交流活动 (不定期) • 内部沟通平台 (实时) • 员工申诉渠道 (实时)	• 社区志愿活动 (不定期) • 慈善捐赠 (不定期) • 组织慰问 (不定期)	• 课题/项目研究 (不定期) • 学术交流及探讨 (不定期)
对公司的期望	• 合法合规经营 • 响应国家战略 • 带动经济发展 • 维护市场秩序	• 高效公司治理 • 稳健经济绩效 • 及时信息披露	• 高质量、安全创新的产品 • 供应安全 • 原材料可控	• 可持续采购 • 生产稳定 • 诚信合作	• 劳工合法权益保障 • 平等、多元及包容的工作环境 • 完善的薪酬福利体系 • 清晰的培训计划 • 职业发展路径 • 职业健康安全	• 良好的社区发展 • 公益慈善活动	• 共同研发创新 • 积极的行业参与
响应行动	• 遵守法律法规 • 依托产业优势,助力能源转型 • 广泛吸纳就业、依法纳税 • 严守商业道德,维护公平竞争	• 提升管治水平、优化风险管理体系 • 保持良好的盈利能力 • 定期发布年报、公告等公开信息	• 推动产业与服务创新 • 持续提升产品质量 • 加强客户关系维护 • 听取客户反馈意见	• 健全供应商评估管理机制 • 将ESG纳入供应商管理 • 开展供应商交流与培训	• 尊重、保障劳工合法权益 • 创造多元、平等的工作环境 • 建立公平、公正、透明的薪酬管理体系 • 为员工提供全方位、多维度的培训资源 • 确保安全生产及职业危害防治	• 践行绿色生产 • 开展公益慈善工作	• 产学研合作 • 赋能行业发展

表:安集科技利益相关方沟通

01

[应对气候变化 ·](#)[环境合规管理 ·](#)[污染物排放 ·](#)[废弃物处理 ·](#)[能源利用 ·](#)[水资源利用 ·](#)[循环经济 ·](#)

绿色生态 · 环境篇

本篇统计数据暂不包含法国子公司

在全球可持续发展的时代浪潮下,企业肩负着推动社会进步与环境保护的双重使命。安集科技深刻认识到这一历史责任,围绕“建立可持续发展的企业,为社会和地球做贡献”这一核心理念,以前瞻性的战略眼光和切实有效的行动,积极投身于绿色发展事业,将绿色理念全方位融入公司战略与日常运营之中,致力于在半导体行业树立可持续发展的标杆。

应对气候变化

在全球气候变化挑战日趋严峻的大环境下，企业在应对气候变化征程中所承担的责任愈发重大，其角色的关键性与日俱增。安集科技以敏锐的战略眼光和高度的社会责任感，深刻洞察到自身在这一时代使命中的关键作用，积极且坚定地将应对气候变化纳入企业发展战略以及日常运营的每一个细微环节。通过系统性规划、创新性实践以及持续性推进，安集科技以切实行动为推动全球气候的改善贡献着不可或缺的“安集力量”。

现阶段，安集科技已经将降低碳排放、提升能源利用效率等目标纳入企业长期发展规划。公司以科学的方法设定阶段性目标，致力于在生产运营过程中逐步减少对气候的负面影响，朝着实现碳中和的长远目标迈进。



能源管理与优化

公司积极推进能源结构调整，加大可再生能源的使用比例。如金桥基地2023年完成自建光伏设施铺设及并网，基于 2023 年的实践成绩，2024 年进一步扩大光伏设施的覆盖范围，顺利完成宁波基地光伏设施的铺设及并网，报告期内累计使用光伏发电 **211.81**万千瓦时。通过该举措，不仅降低了公司对传统能源的依赖，还显著减少了碳排放。此外，公司持续开展节能降耗行动，对生产设备和工艺流程进行优化升级，提高能源利用效率，降低单位产品能耗。



气候风险应对与管理

公司目前正在构建气候风险评估机制，期望通过定期对公司面临的气候相关风险进行评估和分析，制定相应的应对策略和预案，以增强公司应对气候变化不确定性的能力，保障生产经营活动的连续性和稳定性。



在国家积极推进绿色制造体系建设的大背景下，宁波安集微电子科技有限公司凭借自身在绿色发展方面的不懈努力，于2024年12月17日获得由宁波市经信局认证的市级绿色工厂、绿色园区、零碳（近零碳）工厂称号。获得市级绿色工厂认证是宁波安集微电子科技有限公司绿色发展道路上的一个重要里程碑。未来，公司将以此为新的起点，持续深化绿色发展战略，不断优化生产流程，进一步降低能源消耗与环境影响，为实现经济与环境的协调发展贡献更多力量。

通知公告

2024年度宁波市绿色工厂、绿色园区、零碳(近零碳)工厂拟认定名单公示

发布：市经信局(市数字经济局)

为贯彻落实国家、省、市关于新型工业化和碳达峰碳中和工作部署，深入推进绿色制造体系建设，根据《关于组织2024年度市级绿色制造示范申报工作的通知》（甬经信笺〔2024〕1150号）、《关于开展〈关于加快发展新质生产力 全力推进新型工业化的若干意见实施细则〉政策申报的通知》（甬经信综〔2024〕115号）“零碳（近零碳）工厂”相关要求，经企业、园区申报，区（县、市）、管委会经信部门初审推荐，我局组织专家综合评审，现将拟确定为2024年度宁波市绿色工厂、绿色园区、零碳（近零碳）工厂的名单予以公示。

- 一、公示时间：2024年11月29日至2024年12月5日。
- 二、如对公示内容有异议，可通过来电、来信或来访进行反映，反映问题请署实名并提供相关证明材料。
- 三、公示受理电话：89183431；地址：宁波市鄞州区宁穿路2001号；邮编：315066。

宁波市经济和信息化局
2024年11月29日



指标	子指标	单位	2023年度	2024年度
范围一温室气体碳排放	自有车队燃料碳排放	吨二氧化碳当量	3.227	4.33 ¹
范围二温室气体碳排放	外购电力碳排放	吨二氧化碳当量	10,305.595 ²	11,366.42 ³
温室气体排放总量(范围一+范围二)		吨二氧化碳当量	10,308.822	11,370.75
温室气体排放强度(范围一+范围二)		吨二氧化碳当量/吨产量	0.439	0.303

- ①

按照IPCC进行计算。

- ②

按照生态环境部2023年2月7日发布的2022年度全国电网平均排放因子0.5703吨二氧化碳/兆瓦时计算。

- ③

按照生态环境部发布的《关于发布2022年电力二氧化碳排放因子的公告》中2022年全国电力平均二氧化碳排放因子0.5366千克二氧化碳/千瓦时进行计算。

表：安集科技碳排放情况

环境合规管理

安集科技高度重视环境合规，从源头上确保研发、生产运营等环节满足节能、减排等环保指标要求，严格遵守国家与地区的相关法律法规。

安集科技构建了一套完善且分工明确的环境管理架构体系，其中：

ESH部门

作为环境和职业健康安全的管理枢纽，承担着关键的桥梁作用。负责与上级环保部、安全监察部门以及行业主管部门进行密切对接，精准接收来自这些外部机构的环境和职业健康安全要求，建立并持续改善环境合规相关工作制度，并迅速、准确地将相关要求传递至公司内部，同时妥善处理各类反馈信息，确保环境合规。

各职能部门

各职能部门在整个环境管理架构中各司其职，负责在自身相应业务范围内开展内部和外部信息交流工作。通过这种方式，保障了各个业务板块在环境管理方面要求的有效传递与执行，使得公司运营的各个环节都能及时响应相关要求，确保环境合规。

管理者代表

管理者代表在整个环境管理架构中发挥监督保障作用。对相关要求的处理过程与结果进行全面监督，确保信息传递准确、处理及时有效，保证公司的环境管理工作始终符合各项法规要求和内部标准，推动公司环境管理体系持续优化与完善。

通过这一架构，安集科技从要求收集、传递、处理到监督，形成了一个完整、高效的环境管理体系，确保公司在环境和职业健康安全方面的管理工作能够有序、规范地运行。



安集科技2024年对宁波基地和金桥基地的ISO14001认证进行了更新后的证书如下：



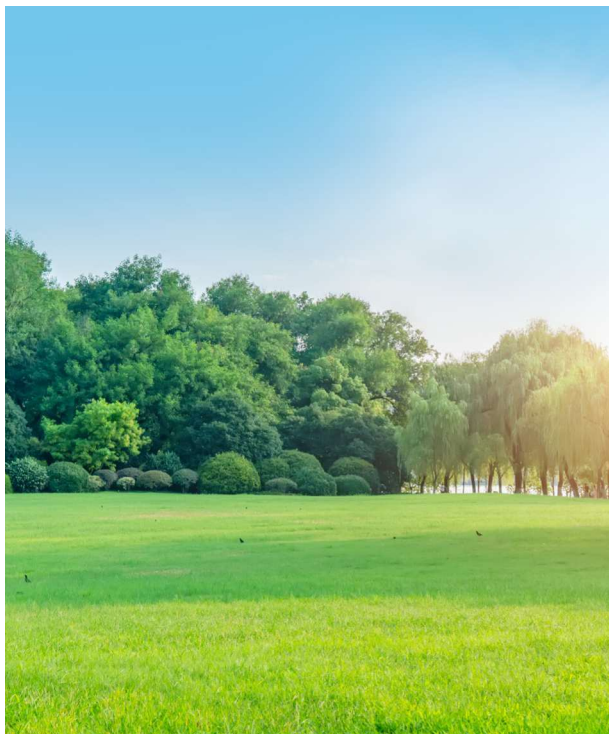
图注:ISO14001:2015 环境质量管理体系认证证书

安集科技的环境风险为较大环境风险[较大-大气(Q1M2E1)+一般-水(Q1M2E3)],结合公司的应急管理需要、环境风险状况、应急资源状况等,分别编制了综合应急预案和现场应急处置预案,针对厂区内环境事件制定了相应的处置措施,确保发生突发事故时环境应急预案与安全应急预案有机结合,确保公司应急处置能力。公司突发环境事件应急预案依托《生产安全事故预案》等公司现有应急文件编制,与公司现有的预案体系相衔接,应急指挥部和应急小组成员均依托现有环境预案体系,为突发环境事件应急预案提供应急基础。



图注: 安集科技分级响应流程图

安集科技高度重视应急演练工作，在2024年严格按照环境预案要求次数开展相关工作。其中，金桥基地年度内开展1次综合应急演练、2次专项应急演练（火灾爆炸和化学品泄漏）、2次现场处置演练。宁波基地开展了1次突发环境应急演练，1次环境事件应急演练。通过这些应急演练活动，安集科技不断提升应对突发环境事件的能力，检验和完善应急预案的科学性、实用性和可操作性，强化员工的应急意识和应急处置技能，为保障公司环境安全和应对各类突发环境事件奠定了坚实基础。



2024年，安集科技及各生产基地未收到任何环境相关问题投诉，其中宁波基地**环境信用等级为A**。

浙江省企业环境信用公示

浙江省生态环境厅 | 浙江省企业环境信用评价综合管理系统

操作指南

请选择时间

请选择区域

信用等级

请输入企业名称

重置

信用公示 环境服务机构

评价时间：2025-04-02

统一社会信用代码	企业名称	县市	信用等级
91330206MA2916KQ0K	宁波安集微电子科技有限公司	宁波市 / 北仑区	A

图注：浙江省企业环境信用公示

2024年，安集科技及各生产基地未因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任
未发生环境违规事件。

污染物排放

安集科技秉持绿色环保理念，深刻认识到企业在环境保护方面的责任与义务，在污染物达标排放、定期监测以及降低对环境负面影响上有着明确且先进的管理理念。

公司产品主要采用配方型复配工艺进行生产，公司金桥基地为民生豁免单位，宁波基地不属于重点污染排放单位，公司各生产基地在生产过程中产生的污染物相对较少，仅存在少量“三废”排放情况。公司高度重视环保工作，严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》以及工厂所在地污染物排放相关的法律法规、政策及标准。为确保环保工作的有效开展，公司建立了完善的环保管理组织架构，明确了各部门及人员在环保工作中的职责与分工。

同时，公司制定了一系列全面且细致的程序文件，涵盖污染物排放、污染治理设施运行、例行监测等方面。在污染物排放程序文件中，对各类污染物的排放指标、排放方式以及排放时间等均做出了明确规定；针对污染治理设施运行，制定了详细的操作规程、维护计划以及故障应急预案，以保障设施的稳定运行；例行监测程序文件则规定了监测的项目、频次、方法以及数据记录与报告要求等。

在实际执行过程中，公司环保设施实际运行效果良好。凭借先进的处理技术以及严格的管理体系，相关污染物均能够得到有效处理，且排放指标完全符合法律法规规定以及国家和行业标准要求。

在“三废”处理工作上，安集科技展现出高度的责任感与卓越的执行能力。旗下的金桥基地与宁波基地，均配备先进且高效的处理系统，以确保生产活动对环境的影响降至最低。近三年以来，安集科技未发生任何一起重大环境质量事故，即未造成对环境的污染、破坏等严重影响的事件。同时，安集科技严格遵守园区内管理要求，近三年以来实现“零投诉”和“零处罚”。

废水处理

安集科技生产运营中产生的废水污染物主要包括 >>

COD

化学需氧量 (COD)

NH₃-N

氨氮 (NH₃-N)

金桥基地废水处理设施涵盖废水收集系统、预处理系统、加药系统、污泥处理系统、排放系统及各类仪表。废水收集系统负责全面收集生产过程中产生的废水，确保无遗漏；预处理系统对废水进行初步净化，降低后续处理的难度与负荷；加药系统精准添加化学药剂，辅助废水处理过程；污泥处理系统有效处理沉淀产生的污泥，防止二次污染；排放系统则在确保废水达标后安全排放；各类仪表实时监测处理过程中的关键参数，保障处理流程的稳定运行。

宁波基地采用物化沉淀、生化消解的方法处理废水。凭借物化沉淀技术，通过添加特定化学药剂，宁波基地使废水中的悬浮颗粒与溶解性污染物形成沉淀物，从而实现初步分离与去除。在生化消解环节，借助微生物的代谢作用，宁波基地将废水中的有机污染物进一步分解转化为无害物质，确保废水处理的深度与彻底性。

通过上述两大基地不同却又相辅相成的废水处理措施，安集科技实现了对废水的高效处理与严格管控，为公司的可持续发展及生态环境的保护提供了坚实保障。

废气处理

安集科技生产经营中主要排放的大气污染物包括挥发性有机物 (VOCs)、氮氧化物 (NOx) 及颗粒物。金桥基地与宁波基地分别部署了先进且高效的废气处理系统, 致力于将生产活动所产生的废气对环境的影响降至最低。

金桥基地采用喷淋塔淋洗及活性炭过滤除湿工艺, 高效处理生产过程中产生的各类废气。宁波基地采用先进的废气处理系统, 通过碱洗涤塔中和PH值, 再利用活性炭进行吸附过滤, 有效去除废气中的有害物质, 确保废气达标排放。



挥发性有机物



氮氧化物



颗粒物

安集科技高度重视环境、健康与安全 (ESH) 管理工作, 将可持续发展理念融入日常运营的各个环节。每年, 公司精心编制的《安全生产工作责任书》, 围绕环境保护制定一系列具体且量化的绩效指标及重点任务。其中, 环境污染事故为0作为关键指标, 明确纳入责任书中, 旨在确保公司生产运营活动对环境的影响始终处于合规范围之内。

安集科技基于自身独特的工艺特点和生产情况, 主动设定单位产品污染物基准产生量减量目标。这一举措旨在持续推动公司各业务单元积极探索节能减排的创新精神, 进一步推动公司在环境保护方面向更高标准迈进, 助力公司实现可持续发展的长远目标。

报告期内, 根据废水、废气和噪声排放的自测、委托监测、执法监测的数据显示, 公司各生产基地均达到相应标准, **未发生污染物违规排放事件。**

表: 安集科技主要污染物排放情况

安集微电子科技(上海)股份有限公司				
污染物名称	主要特征污染物	核定排放总量 (吨/年)	实际排放总量 (吨/年)	超标排放情况
废气	氮氧化物	0.435	0.266	无
	颗粒物	0.110	0.026	
	总挥发性有机物	0.611	0.590	
废水	化学需氧量	36.756	35.788	
	氨氮(NH ₃ -N)	3.282	2.495	

宁波安集微电子科技有限公司				
污染物名称	主要特征污染物	核定排放总量 (吨/年)	实际排放总量 (吨/年)	超标排放情况
废气	氮氧化物	0.139	0.000	无
	颗粒物	0.226	0.066	
	总挥发性有机物	1.907	1.109	
废水	化学需氧量	2.960	0.220	
	氨氮(NH ₃ -N)	0.212	0.001	

废弃物处理

在废弃物管理方面，安集科技以降低对环境负面影响为核心目标，积极推进废弃物处理处置的规范化与科学化。通过严格的分类收集、安全存储、专业运输及合规处置流程，确保各类废弃物得到妥善处理。



安集科技针对不同类型的废弃物，公司采取了对应管理方式，开展有效管理。

<<< 管理方式



一般固废管理

公司建立了完善的一般固废收集、存储和处置体系。在收集环节，制定了严格的分类标准和操作流程，确保一般固废能够准确分类收集，提高后续处理效率。收集后的一般固废被妥善存储在专门的区域，存储设施具备防雨、防风、防渗漏等功能，以防止二次污染。对于可回收利用的一般固废，公司积极与相关回收企业合作，实现资源的再利用；对于不可回收的一般固废，则交由具备资质的专业处理单位进行处理，处理过程严格遵循环保要求和相关法规。



危废管理

在危废管理方面，安集科技执行更为严格的标准和程序。从危废的产生源头开始，就进行详细的记录和跟踪，包括危废的种类、数量、产生时间、产生环节等信息。危废的存储设有专门的危废暂存库，暂存库按照危废的特性进行分区设置，并配备完善的安全防护和污染防治设施，如防火、防爆、防泄漏、通风等设备，以确保危废存储的安全性。在危废处置环节，公司严格筛选具备专业资质和良好信誉的危废处理单位，与之签订规范的处置协议，并对危废的转移过程进行全程监管，确保危废能够得到安全、合法、有效的处置。

此外，安集科技的废弃物处理主要通过焚烧和资源利用两种方式。焚烧处理会在符合环保要求的专业设施中进行，以确保废弃物被彻底分解，同时控制污染物的排放；资源利用则是通过技术手段将废弃物转化为可再利用或再生的资源，提高资源的利用效率，降低对环境的影响。通过这些废弃物管理方式，安集科技致力于实现废弃物的减量化、无害化和资源化，在企业发展的同时积极履行环境保护责任。

安集科技高度重视废弃物减排工作，聚焦源头减排，通过精准识别废弃物产生环节，进而优化策略。

随着公司生产规模增大和产业链延伸，危险废弃物产生量和强度亦随之增长，废弃物属性及处置利用的精准管理意义尤为重大。

通过积极探索，公司在2024年完成使用后包装桶危险废弃物转一般废弃物的鉴定工作，实现了打开危险废弃物资源再利用新途径，未来预期可降低危废产生量和处置费用。

案例

公司研发所使用的个人防护设备 (Personal Protective Equipment, PPE) 管理方面从自由领取优化为实名制登记领用制度，并提倡以旧换新政策。这一举措的贯彻和实施，在2024年人员有所增加的情况下，发挥了显著作用，PPE人均使用量相较于2023年降低51.7%。同时，通过对领用数据的详细统计和分析，成功获取了人均消耗量这一关键指标，为后续的精细化管理提供了有力的数据支持，有助于更精准地规划采购量，避免资源浪费。

在研发温控仓管理上，公司严格遵循ESH要求，对2层以上货架存储物资的捆扎存放方式进行优化。传统上使用一次性捆扎带，不仅造成资源浪费，还产生大量废弃物。为解决这一问题，公司引进可循环使用的货物捆绑带。这一改变不仅大幅提高了捆绑效率，节省了人力和时间成本，还大量减少了一次性捆扎带的使用，有效降低了废弃物的产生，体现了公司在环保方面的积极行动和责任担当。

公司每年编制的《安全生产工作责任书》，要求各生产基地和职能部门分解指标、目标并追踪达成情况。公司废弃物目标包含：



100%
危险废弃物处合规理率



10%
研发PPE的废物产生量降低



2024年度，安集科技未发生工业固体废弃物非法处置事件，具体废弃物产生情况如下：

指标 一般废弃物总量(无害废弃物)



总量(吨)
200.89



强度(吨废弃物/吨产量)
0.005

指标 危险废弃物总量(有害废弃物)



总量(吨)
2,080.17



强度(吨废弃物/吨产量)
0.055

脚注:产业链延伸导致危险废弃物产生强度略有上升。

能源利用

安集科技秉持绿色运营、清洁生产理念，将能源节约、高效利用及清洁能源转型视为实现可持续发展的关键环节。

安集科技严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，积极制定战略方针与规划，确保能源管理工作有序推进。在实际运营中，各部门协同合作，对生产流程、设备使用等环节进行全面梳理，排查潜在能源浪费点，并通过技术升级、优化管理等方式，持续提高能源利用效率。同时，公司积极关注清洁能源发展趋势，探索并推动在企业运营中逐步增加清洁能源的使用比例，力求通过全方位的管理举措，实现企业发展与能源可持续利用的有机统一。

安集科技积极响应绿色发展号召，在节能方面从提高效率、减少消耗、能源转型等多维度采取措施：



强化能效提升

■ 建立能源管理系统

通过该系统自动采集能源使用相关数据并进行分析，深入了解能源消耗情况，基于分析结果针对性地优化能源使用流程，提升能源利用效率。

■ 逐步淘汰高能耗老旧设备

在运营过程中，持续推进高能耗老旧设备的淘汰工作，2024年替换老旧空调 10 台，新设备能耗更低，有助于降低整体能源消耗，提高能源利用效率。

■ 安装智能温度传感器

在需要温控的研发温控仓库、试剂间、管控试剂间安装智能温度传感器，并设置温度超限的云提醒。这不仅实现了对温度的精准监控，还能及时发现异常情况，以便工作人员迅速处理。同时，在满足温度要求的季节，充分利用自然通风，减少空调使用时间，从而降低能源消耗。

推进能源转型

安集科技积极探索清洁能源的使用,逐步增加清洁能源在企业能源结构中的占比,推进企业向清洁能源转型,助力节能减排目标的实现。2024年全年使用基地自有光伏发电**211.81**万千瓦时。

安集科技已将节能确立为战略目标,各生产基地和职能部门进一步分解细化,以确保战略目标的实施落地和分步实现。

2024年,安集科技能源使用情况如下

能源类型	能源名称	2024年度	单位
直接能源	汽油	1,900	升
间接能源	外购电力	2,118.33	万千瓦时
可再生能源	太阳能	211.81	万千瓦时

表:安集科技能源使用情况



水资源利用

安集科技秉持绿色运营理念，将水资源的高效利用、循环使用与节约使用视为实现可持续发展的关键环节，引导全体员工树立节水意识，在日常工作中养成节约水资源的良好习惯，从各个层面推动水资源高效、循环、节约使用目标的达成。

积极开展水资源管理

安集科技严格遵循相关水资源管理法律法规，推动各部门协同合作以达成水资源的优化利用。公司通过技术创新与管理强化，对生产流程中的用水环节深入分析，精准识别可提升水资源利用效率的关键点。同时，积极探寻水资源循环利用的可行方式，实现水资源在生产环节的多次循环使用，减少对新鲜水资源的依赖。

在统计收集方面，安集科技建立了完善的用水数据监测体系，针对不同生产环节的用水情况进行详细记录与分析，精准掌握各环节用水数据，为节水措施的制定与评估提供有力支撑。例如对B区纯水制备率以及A区每单桶耗水量等关键指标进行密切监测统计，清晰了解到B区纯水制备率从57%提升至70%左右，A区每单桶耗水量由2023年的1.05吨/桶降至0.85吨/桶，**降幅达19%**，这些数据直观反映了公司在节水方面取得的成效。

在日常宣贯环节，安集科技通过多种渠道向全体员工普及节约用水知识与理念。具体包括开展内部培训课程，讲解水资源的重要性以及公司节水措施和目标，提升员工的节水意识；在公司内部宣传栏展示节水成果和日常节水小贴士，营造良好的节水氛围。同时，公司将节水理念融入企业文化，使每位员工在日常工作中自觉养成节约用水的习惯。通过 A区总计节约自来水费用约 103,451 元这一环境经济效益成果，让员工切实看到节水行动带来的积极影响，进一步激发员工参与节水行动的积极性和主动性。

具体措施



新建中水回收系统

在B区域新建一套10吨/小时的中水回收系统，该系统对生产过程中的部分废水进行回收处理，使其达到一定水质标准后，可回用于特定生产环节或其他非生产性用水环节。



回收纯水在线检测仪表水及后处理浓水

对金桥基地的纯水在线检测仪表水及后处理浓水进行回收利用，通过合理的处理工艺和分配方式，将这些原本可能被排放的水资源重新投入使用。



废气系统补水水源变更

将A区域废气系统的补水水源由自来水改为中水，经过处理后的中水满足废气系统补水要求，在保证废气处理效果的同时，减少了自来水的使用量。



安装定时控制器

在生产车间及研发实验室水槽安装定时控制器，设定合理的水流时间，避免因人员疏忽导致水资源长时间浪费。

2024年，安集科技水资源使用情况如下：

指 标	2024年度	单位
用水总量	356,862.61	吨
用水强度	9.51	吨自来水/吨产量

循环经济

安集科技高度重视回收利用工作,大力探索并实施废弃物的资源化利用途径,不断优化工艺,提高资源回收利用率,最大程度减少废弃物最终填埋或焚烧量。公司希望通过一系列举措,实现废弃物从“资源消耗”到“资源再生”的转变,践行绿色循环发展模式,守护地球环境。

在循环经济领域,安集科技积极践行绿色发展理念,通过一系列有效措施实现资源的减量、回收与高效利用,取得了显著的经济效益与环保成效。

绿色办公

办公资源循环利用

推行打印纸张的回收再利用,设定双面、黑白打印规则,鼓励员工在日常办公中尽可能双面打印,以减少纸张消耗。同时,设置纸张回收箱,对废弃纸张进行回收处理,倡导一般内部存档或流通文件使用再生纸打印,重要或对外文件使用普通纸张,卫生间厕纸也采用部分可再生资源制造纸。此外,在打印处设置共享文具,提高文具的使用效率,减少浪费,并配备电池回收箱,对电池进行回收处理。

可回收物回收管理

对纸箱和矿泉水瓶进行定期回收,安排专人负责收集工作。

保洁用品节约使用

要求保洁人员更换垃圾袋时遵循节约使用的原则,避免不必要的浪费。

闲置物资管理

编制闲置物质清单,并在内部进行共享,促进闲置物资在公司内部重新得到使用,提高资源利用效率。

访客饮水管理

会议室取消矿泉水放置,针对访客饮水需求,设置对接人茶水间自取领用机制,避免资源浪费。

绿色生产

中水回收利用

将中水用于厂区绿化灌溉和路面清洗,实现水资源的循环利用,共计回收使用了约**288吨中水**。

减少危废排放

宁波基地改变报废活性炭的最终处置方式,由焚烧改为交给有资质处理商进行再生综合利用处置,减少危废的产生及原生活性炭的生产。

减少固废产生

车间内部设备不满足使用条件后,并没有简单地报废,作为固体废弃物处理,而是结合厂内不同场所使用条件的差异化,再次应用在厂务废水处理系统中。即减少了设备再次购买的成本,又减少了废弃物的产生,践行了物资在内部循环的理念。

02

创新驱动 ·

产品和服务安全与质量 ·

数据安全与客户隐私保护 ·

供应链安全 ·

员工 ·

乡村振兴与社会贡献 ·

挚诚共赢 · 社会篇

安集科技作为一家科创板上市的高端半导体材料企业,致力于提高上市公司质量,推动现代化产业体系建设。安集科技始终致力于高增长和高功能材料的研发和产业化,坚持“立足中国,服务全球”的战略定位,以科技创新引领新质生产力发展,助力现代化产业体系建设。

同时,安集科技积极履行社会责任,积极参与各类社会事业,在教育、环保、公益等多个领域开展活动,以实际行动回馈社会,努力实现企业与社会和谐共融、共同发展。

创新驱动

安集科技始终秉承“研发创新驱动企业发展”的理念，持续研发投入，不断提升研发创新能力。

在近些年营业收入保持稳健增长的前提下，安集科技每年将营业收入约20%的资金投入研发，大力加强基础研究和关键核心技术攻关，夯实现有研发平台能力建设，把握产品迭代更新。从解决方案设计、产品研发、测试论证、供应保障、物流配送、技术支持等方面着手，持续为客户提供更全面、更具竞争力的产品组合和技术解决方案。

报告期内
研发创新相关投入占主营业务收入比例为

18.13%



安集科技建立了一套完善的研发创新管理体系。公司依据行业特点和自身发展需求，形成了涵盖研发项目管理、知识产权保护、科研成果转化等多个方面的流程管理，确保研发工作的规范化和科学化。

以研发管理为例，安集科技高度重视知识产权保护纳入企业创新战略的核心环节，构建了覆盖全生命周期的规范化合规管理体系。公司严格遵循 GB/T 29490-2023 标准要求，制定《知识产权合规管理手册》作为纲领性文件，并配套形成涵盖专利布局、成果转化及风险防控等多个管控环节，确保合规管理体系的有效运行。



产品研发创新

安集科技始终将创新作为可持续发展的核心引擎，围绕技术突破、研发协同与知识产权保护构建系统性创新生态，为半导体材料行业的技术升级与绿色转型提供战略性支撑。

围绕液体与固体表面的微观处理技术，安集科技专注于芯片制造过程中工艺与材料的最佳解决方案，成功搭建“3+1”技术平台及应用领域。公司自主研发制造的全系列化学机械抛光液和多款功能性湿电子化学品已在国内领先的集成电路制造和先进封装厂稳定供货多年，部分产品作为首选供应实现量产销售，目前已成为国内主流的化学机械抛光液和国内领先的功能性湿电子化学品供应商，并在国际市场上崭露头角。

基于“3+1”技术平台，安集科技持续优化产品的环境友好特性，积极开发更高倍数、更高纯度、更低能耗的产品结构，2024年度已实现多款高倍浓缩化学机械抛光液和水性功能湿电子化学品的量产销售，销售额占比不断提升，进一步降低运输过程中的能耗，并减轻终端废液处理难度，携于客户践行“源头可持续”的绿色理念。

凭借长期积累搭建的核心技术和产品平台，安集科技已具备灵活、高效的定制化能力，可以快速满足客户的差异化需求，将客户面临的具体挑战转化成现实的产品和可行的工艺解决方案，助力客户取得技术突破和效率提升。

“3+1”技术平台及应用领域



人才吸纳留任

公司已经组建了一批高素质的核心管理团队和专业化的核心技术团队。公司核心技术团队均由资深专家组成，在半导体材料领域有着长达几十年的研究经验。2024年度，公司持续与复旦大学、华东理工大学、哈尔滨工程大学等知名高等院校签署《联合培养协议》，为行业青年才俊提供实践发展平台。





安集科技以科技创新为立身之本,始终秉持“求新、务实、追求卓越”的价值观,为更多客户提供高品质的产品及服务。我们致力于填补国内技术空白,成为中国高端半导体材料自主可控代表企业,赋能行业共同发展。



安集科技深度融入产业生态圈建设,通过多维度的技术交流与组织协作,持续推动半导体材料领域的技术进步与可持续发展。2024年,公司积极参与关键行业平台搭建与知识共享:

2024年全国电子
电镀及表面处理技术
学术交流会



上海市电子学会
电子电镀专委会



第十二届
半导体设备年会
董事长论坛报告



张江高科·芯谋研究
(第十届)
集成电路产业领袖峰会



安集科技在半导体材料领域的持续创新与技术突破获得行业权威机构的高度认可:



2024年度中国集成电路创新联盟
第七届“IC创新奖”技术创新奖



2023年度北仑区
科技创新奖(科学技术奖)

表:安集科技2024年科技创新投入指标

指标	2024年度	单位
研发创新相关总投入金额	332,765,904.61	元
研发创新相关投入占 主营业务收入比例	18.13	%
研发人员总人数	307	人
-博士人数:	43	人
-硕士人数:	63	人
-非硕博人数:	201	人
研发人员占比	50.66	%

安集科技2024年科技创新成果指标

77 件

年度新增专利申请总数

29 件

年度新增专利授权总数

305 件

年度累计有效专利总数

305 件

应用于主营业务的发明专利

产品和服务安全与质量

安集科技深知产品安全与质量是企业立足市场的根本,关乎客户的信任与企业的长远发展,在各个环节都对产品安全与质量予以高度重视,贯彻“质量是安集的名片,安全是安集的底线”的信念。



安集科技以产品的全生命周期为管理思路
构建了完善的管理制度体系



全流程质量管控闭环

通过实验室信息管理系统(LIMS)与统计过程控制(SPC)的深度协同,实现从原料溯源到终端交付的数字化质量追踪。LIMS系统实时采集重金属含量、纯度值等核心参数,SPC动态生成质量波动趋势图谱,双系统联动触发异常预警机制。

技术能力与风险防控

实验室配置国际领先的检测设备集群(包括zICP-MS、高效液相色谱仪等),精准覆盖产品关键性能指标(COA)的合规性验证。针对危化品管理,公司实施双人双锁及分区存储机制,同步建立环境参数实时监控体系,有效防范化学品泄漏等环境风险。

标准化治理与能力建设

公司严格执行《QC 实验室管理制度》,围绕“人机料法环”五维构建韧性管理体系:



人:检测人员需要认证后才能上机操作



机:量测机台需要定期校准,定期保养



料:未检物料和已检物料分区管理,危化品双人双锁



法:符合国家标准的方法验证流程



环:定期监控环境相关参数



图注:ISO9001:2015质量管理体系认证证书



2024年度, 安集科技进一步夯实产品质量管理体系, 完善新编31份、修订126份质量管理体系制度文件。同时优化与供应商的合作与管理, 确保原材料的质量稳定可靠。

2024年, 安集科技围绕“SPC理念及安集SPC管理、QC七大工具、三体系培训”等内容, 安集科技共开展多次质量培训, 宣导质量知识、建立质量意识, 综合提升安集人对质量与安全的理解和运用能力。



完善新编 **31** 份

修订 **126** 份

案例

2024年9月26日, 第五届安集质量、安全、环境和职业健康知识竞赛拉开帷幕。本届知识竞赛以“安全共建, 质量创优”为主题, 召集全员参与, 10支队伍的成员均来自不同部门。全体安集人在活动中再次凝心聚力, 同时提高了在质量把控、安全管理、环境保护及职业健康方面的专业知识。



2024年度, 安集科技

• 未发生 •
因产品和服务造成的重大客户健康与安全事件

• 未发生 •
产品召回事件

在产品和服务安全与质量方面的年度指标完成情况良好

数据安全与客户隐私保护

在当今人工智能及数字化浪潮席卷的时代，数据已然成为企业最为核心的资产之一，数据安全与客户隐私保护的重要性愈发凸显。安集科技深刻洞察到这一时代趋势，高度重视数据安全与客户隐私保护，将其视为企业运营牢不可破的重要底线。公司深知数据和客户隐私的敏感性与重要意义，始终如一地秉持合法、合规、透明的原则开展各项业务，坚决杜绝任何可能危害数据安全与客户隐私的行为。



安集科技严格遵守网络安全、信息保密、隐私保护相关法律法规，通过《ANJI-M-015 安集 IT 管理制度》对于公司数据开展管理，并根据最新的数据管理趋势升级措施要求。2024年，公司对IT制度进一步升级，新增数据访问权限设定、系统操作流程、员工数据处理中保密意识和责任等规定，为公司的数据安全提供了坚实的制度保障。在客户隐私管理制度方面，安集科技进一步修订《商业行为准则》，严格约定客户隐私保护的规章要求。



2024年，安集科技提高数据安全在企业运营中的核心地位，深入地开展了一系列数据安全保障工作，打造多层次、全方位的数据安全防护体系。在本年度，我们践行了如下措施：



网络边界安全防护

建立零信任架构，实施严格的网络边界安全防护措施，防止外部非法入侵，保障公司网络环境的安全性。



终端设备安全管理

强制安装终端 KAV 和 IP GUARD 管理，加强对终端设备的安全管控，降低设备层面的数据安全风险。



应用系统安全保障

开展常规的补丁管理，适时实施最小权限原则减少因权限滥用导致的数据安全隐患。



数据传输与存储加密

全面启用 https 访问机制，对数据传输和存储进行加密处理，确保数据在传输和存储过程中的保密性和完整性。



员工安全意识培训

开展全员安全培训，执行邮件钓鱼演练以检验员工的安全意识和应对能力，并定期发布安全信息视频，不断提升员工的数据安全意识和防范能力。



应急预案和响应机制

建立了完善的应急预案和响应机制，定期进行灾难恢复 DRP 演练，确保在面对突发数据安全事件时能够迅速响应，降低事件对公司业务的影响。



监控与审计措施

进行年度第三方信息技术管理审核，通过专业的外部机构对公司的信息技术管理进行全面审查和监控，及时发现并解决潜在的数据安全问题。

2024年度，安集科技

未发生数据安全事件，未发生泄露客户隐私事件。

供应链安全

在全球经济周期性波动、国际贸易摩擦不断的背景下，外部环境变化给半导体供应链的稳定带来了诸多挑战。安集科技深刻认识到供应链安全对企业发展的重要性，积极采取措施应对潜在风险，彰显了保障供应链安全、可持续发展的坚定决心。



安集科技建立了一套完备的供应链风险管理体系。在供应商选择方面，采用多元化策略，不依赖单一供应商，降低因个别供应商出现问题导致供应链中断的风险。同时，对供应商实施严格的管理，从供应商的资质审核、生产能力评估、质量控制体系考察等多方面进行综合评估，确保供应商具备稳定的供应能力和良好的产品质量。



安集科技对供应链管理设置了六大管理目标



保障供应链连续性



控制成本



提升服务水平



增强供应链弹性与灵活性



加强信息管理与协同



合规与可持续发展

围绕供应链管理的六大目标，2024 年度，安集科技在复杂多变的市场环境中与供应商持续联手提升供应链透明度和可靠性。本年度围绕“数字化”和“可持续”开展一系列提升工作，共建安全供应链：



数字化 智驱供应链升级

2024年度，安集科技积极拥抱数字化浪潮，引入供应商管理系统（SRM），实现了采购流程的透明化。从采购订单的下达、供应商的选择与评估，到货物的交付与验收，每一个环节的信息都能在系统中实时共享与追踪。通过精细化的管理和流程优化，减少供应链中的冗余环节，积极推进降本增效。



可持续 构建绿色共生生态

安集科技积极在供应链中推行可持续发展理念，积极 ESG 理念，并将该理念倡导至合作供应商中。公司高度关注环境保护、社会责任等方面的要求，鼓励供应商在采购、生产、物流等各个环节实施环保措施，如与供应商合作开展绿色采购、减少碳排放和推进资源循环利用等。安集科技希望，携手上下游供应链伙伴，为实现经济与环境的和谐共生贡献集体力量。



稳安全 筑牢供应防线

公司深知半导体材料行业处于产业链上游，供应链的稳定与安全直接关系到企业的生产经营和市场竞争能力。2024年度安集通过多元化的供应商选择策略以及对供应商进行严格的管理和评估，定进一步深化供应商稳定工作。在面对突发事件时，公司能够迅速启动应急预案，快速调整供应链策略，保障生产的连续性，为企业的稳定发展筑牢了坚实的防线。

2024年，安集科技未发生供应中断情况。公司主导新编供应商《廉洁协议书》

完成《廉洁协议书》生效签订

195

家

签订完成率达到

92.4%

员工

安集科技将以人为本、关怀员工的管理理念深入贯彻到公司运营的每一个环节，全方位致力于为员工创造良好的工作环境和广阔的发展空间，助力员工实现个人价值。

“尊重、关怀、以人为本”是安集科技的核心企业文化。本年度，安集科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》等运营地相关法律法规，制定了一套涵盖招聘、劳动合同、培训、考勤等方面的完善内部制度。

■ 规范雇佣

安集科技拥有公平、公正、平等、透明的招聘机制，坚持在招聘和录用中注重人的品格、素质、能力及潜能，遵循公平选拔和公开竞争的原则。

■ 员工发展

安集科技建立了员工发展导师制度，由 IDP (个人发展计划) 核心管理层组织带教项目，核心管理层深刻认识到员工多元化发展的重要性，从多个不同维度对员工进行全面指导。在业务能力上，导师们凭借自身丰富的行业经验和专业知识，为员工讲解复杂的业务流程、分享高效的工作技巧，助力员工快速提升业务操作的熟练度和精准度。在职业发展方面，导师会结合员工的个人兴趣、优势以及公司的战略方向，帮助员工制定科学合理的职业规划，明确其在公司内的晋升路径和发展目标。



■ 挚诚关怀



安集科技始终将人才视为公司最宝贵的财富，深信员工是公司发展的核心驱动力，也是企业不断进步的力量源泉。公司秉持“尊重、关怀、以人为本”的企业文化，从“开心、有心、暖心、知心、安心”全方位构筑员工的五心体验，致力于让每一位安集人拥有稳定的安全感、被赋能的成长感、被认可的成就感以及被激励的进取感。

公司于2024年度进一步修订《员工手册》，提升员工薪酬福利，切实保障员工的权益，提升员工的工作幸福感与生活满足感：

贴心餐饮支持

提供早、午、晚及夜宵餐费补贴。

全面健康保障

除法定社会保险外，另为员工购买补充医疗险及雇主责任险，每年发放福利体检卡，对生病员工开展探望关怀。

多元节日关怀

在重要节假日精心准备礼品并举办庆祝活动，发放纪念品，感谢员工长期以来的付出与坚守。

丰富团队活动

提供专项经费用于部门内部以及跨部门的团建活动，并支持员工组织乒乓球、羽毛球、篮球、足球、钓鱼、击鼓、集美社等社团活动。

充足福利假期

员工享有年休假、探亲假、带薪病假等各类福利假期。

身心关怀计划

推行全面的员工关爱计划，关注员工身心健康，并额外提供丰富的文体活动和专业的心理辅导服务，帮助员工缓解工作压力。

在员工沟通机制方面，公司秉持开放透明的管理理念，实行“开门政策”，通过设立专门的意见邮箱，提供了表达诉求的便捷渠道，搭建起与员工之间的沟通桥梁。公司在2024年度继续深化“Tea with Shumin”茶叙活动，请董事长与员工进行面对面交流。在拉近管理层与员工距离的同时，直接收集到一线员工对公司发展的真实想法和建议。所有反馈均由人力资源部门进行系统性地整理，并作为公司未来运营决策的重要参考依据。



■ 优设薪酬

截止报告期末

股权激励员工人数为

271人

股权激励员工比例为

44.72%

■ 力促培训



安集科技高度重视员工的培训与发展,将其视为提升员工个人能力与增强企业整体竞争力的关键举措。已基本构建全面覆盖、关键聚焦、多维提升的结构化人才培养体系,从领导力、专业力和通用力三个关键维度出发,实现员工的多维能力提升。

在培训实践方面,2024年度公司为员工提供了丰富多样的培训类型,包括跨部门内训、外聘内训、外派学习等。培训内容广泛,涵盖技能类、综合素质提升类、合规类意识培养类等。

公司于2024年度更新制定了《学历学位与专业资质提升制度》,依制度规定获得学历学位或专业资质提升资格的员工,在取得相应证书或资质后,凭相关材料可申请学费、培训、考试费用的报销。2024年度约有5位员工参与并获得 PMP 认证。

安集科技员工培训情况 (2024年度)

员工培训人次 **18,571** 人次

员工培训时数 **34,647** 小时

员工培训覆盖率 **100** %

员工培训总投入额 **100** 万元



■ 职业健康安全



安集科技高度重视员工职业健康和安全管理,严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等多部职业健康与安全相关法律、法规。公司秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产理念,按照ISO 9001、ISO 14001 及ISO 45001标准要求构建了高标准职业健康安全管理体系,制定了完善的安全生产规章制度,实行全员安全责任制,定期开展安全生产、职业健康相关评审,确保各项工作符合安全标准。在安全管理组织架构方面,实行全员安全责任制,明确各级人员的安全职责,确保安全生产工作落到实处。

2024年,公司进一步完善职业健康和安全管理,增设《安集实验室安全管理制度》《安全培训管理制度》,并对《供应商&承包商及其作业人员安全管理制度》《事故事件管理制度》进行修订完善,确保各项安全管理工作有章可循、规范有序。



安集科技积极推动安全管理体系的持续优化,力求为员工创造一个安全、健康的工作环境。我们从以下角度动态管控,确保员工健康和安全生产得到保障:

• 风险评估与预防

安集科技日常定期开展全面的职业健康和安全风险评估工作,涵盖生产、研发、办公等各个环节,识别潜在风险因素,并制定针对性的预防控制措施。

• 安全培训与教育

2024年,公司持续加大安全培训力度,丰富培训内容和形式,提升员工的安全意识和操作技能。公司根据不同岗位特点和风险程度,定制个性化的安全培训方案。公司全年累计组织职业健康与安全培训活动总场次84场次,员工参与职业健康与安全培训活动总人次达到971次,参与职业健康与安全培训活动时间总时长达到1,466小时。

• 应急管理 with 响应

公司制定了完善的应急预案,涵盖火灾、化学品泄漏、自然灾害等各类突发事件。2024年,安集科技积极开展10场安全生产演练,并积极检验和提升应急预案的科学性、实用性和可操作性。通过应急演练,员工对应急处置流程更加熟悉,应急响应能力得到有效锻炼。

• 员工健康关怀

公司关注员工身心健康,为员工提供全面的健康保障。公司定期组织员工进行职业健康体检,建立员工健康档案,及时跟踪员工健康状况。对于部分可能涉及职业病属性的岗位,有针对性地增加了职业病筛查项目。同时,公司还提供心理咨询服务,帮助员工缓解工作压力,保持良好的心态。

过去一年,安集科技再一次实现了全年安全生产零事故的目标。2024年4月,完成安集6号地块5号及6号装修项目职业病危害控制效果评价及职业病防护设施验收;2024年7月完成安集6号地块5号及6号装修项目安全验收评价,为公司的稳定发展提供了坚实保障。



图注:ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证证书

特别说明:

2024年度,安集科技发生了1起因试用期退工引起的劳动诉讼案件。
该案由法院审理终结,安集科技胜诉,
其解除劳动合同缘由符合法律规定。

■ 文化建设



2024年,安集科技以丰富多样的主题活动为载体,凝聚全体安集人,将安集精神融入日常。从年初的“向芯而生,聚力启航”到年末的“继往开来,创领奋进再启航”,安集科技以时间为轴,串联起全年的重要文化活动,记录下每一个值得铭记的瞬间。以下是我们为您呈现的2024年活动大事记。希望通过这一份“年历”,与各利益相关方共同分享过去一年的美好记忆。





在报告期内，安集科技未发生招聘歧视、强迫劳动、雇佣童工等侵犯人权的事件。



男性员工总数**463**人



女性员工总数**143**人



研发人员 **307**人



生产人员 **187**人



行政人员 **65**人



营销人员 **35**人



财务人员 **12**人



期末员工留存率



劳动合同签订比例



员工五险一金覆盖比例

乡村振兴与社会贡献

安集科技深知企业发展与社会进步紧密相连，始终将履行社会责任视为企业战略的重要组成部分。2024 年，公司持续积极投身各类公益活动，以实际行动回馈社会，传递企业的关爱与担当。



生态环保 植树添绿，守护家园



2024年3月23日，安集科技组织员工参与植树项目。在活动现场，员工们热情高涨，分工协作，挥锹铲土、浇水灌溉，每一个步骤都认真细致。通过此次植树活动，不仅为大地增添了一抹新绿，助力改善生态环境，也增强了员工的环保意识和社会责任感。公司希望通过自身行动，带动更多人关注生态环境，共同守护我们的美丽家园。



情暖高原 为爱加衣，温暖甘孜



安集携手金桥开发区，在中秋佳节之际启动第二届“衣”份爱心 为爱+1衣物捐赠活动。继去年为四川凉山捐出25箱衣物和2箱被褥后，今年安集为远在甘孜的藏族家庭带去温暖，用实际行动传递爱的力量。



关爱特殊群体 咖啡传情，温暖星途



在 2024 年，安集科技将关怀的目光投向了自闭症儿童群体，这群被称作“星星宝贝”的孩子们，有着独属于自己的小星球。为了给他们的世界带来温暖与色彩，公司特别策划并开展了“和星星孩子们做一杯爱心咖啡”活动。活动中，公司员工与星星孩子们亲切互动，通过一杯杯香浓的咖啡，传递着对星星孩子们的关爱与支持。

通过公益慈善活动捐献总金额
(2024年度)

35.03 万元

员工中公益慈善活动总参与人次
(2024年度)

70 人次

员工参与公益慈善活动总时长
(2024年度)

289 小时



关于本报告

董事长致辞

2024年ESG亮点

关于安集科技

ESG治理

议题重要性评估

绿色生态·环境篇

挚诚共赢·社会篇

精业笃行·治理篇

附录

03

反商业贿赂及反贪污 ·

反不正当竞争 ·

精业笃行·治理篇 ✕

安集科技高度重视公司治理,坚守商业道德底线,坚决反贪污、反腐败、反不正当竞争。公司深知合规经营是企业可持续发展的基石,致力于营造公平、公正、透明的商业环境。

反商业贿赂及反贪污

安集科技始终严守商业道德底线，坚决反对任何贪污、腐败、贿赂行为，将廉政建设视为企业发展的重要基石，致力于营造风清气正的经营环境。

2024年度，安集科技在廉洁建设管理上持续进阶，在原有内控制度的基础上进一步修订了《商业行为准则》，明确了公司廉洁方面的行为准则。制度中特别设立了举报者保护机制，对于实名或匿名举报贪污、贿赂行为的员工、合作伙伴或其他相关人员，公司承诺将严格保密其身份信息，不会因举报行为而对举报人进行任何形式的打击报复。

在风险识别、监察与控制上，公司建立了全面的管理程序：

风险识别阶段

定期梳理业务流程，聚焦采购、销售、项目招投标等易滋生腐败的关键环节，通过分析历史案例、行业数据及内部审计结果，定位潜在风险点。



风险监察时

由内审部定期审计业务活动，审查财务账目、合同文件，同时构建多层次监督体系，鼓励员工相互监督，并运用信息技术实时监测关键业务数据，对异常资金流动和交易及时预警。



风险控制方面

明确各岗位权责，形成制衡机制，关键业务环节执行公开透明流程，强化员工廉洁培训。



■ 教育培训



公司定期开展廉洁教育、普法教育、案例教育活动,将其纳入员工培训体系的重要内容,邀请行业专家、讲师为员工讲解商业贿赂和贪污行为的法律法规、危害以及防范措施;同时,收集整理行业内的典型腐败案例,组织员工进行案例分析和讨论,营造浓厚的廉洁文化氛围。

2024年,安集持续优化举报接收、处理流程,专门安排专人负责举报热线和邮箱,确保每一条关于违规行为的举报都能得到及时、有效的处理。此外,进一步修订《商业行为准则》并全员培训,确保准则得到深入理解。



表:廉政建设概况

指标	子指标	2024年度	单位
商业贿赂及贪污事件数量	商业贿赂及贪污事件数量	0	件
	商业贿赂及贪污诉讼案件数量	0	件
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事、管理层人员、员工总数和百分比	廉洁教育培训参与总人次	355	人次
	廉洁教育培训覆盖比例	•董事:100 •管理层:65.00 •基层员工:57.88	%
廉洁举报	廉洁举报事件总数	•实名:0 •匿名:0	件
	廉洁举报事件响应率	未发生廉洁举报事件	%
	廉洁举报事件结案率	未发生廉洁举报事件	%

反不正当竞争

安集科技始终秉持守法经营、诚信宣传的理念，坚定地参与市场公平竞争。公司深刻认识到只有在公正、透明的环境中，企业才能实现可持续发展，为客户、员工和社会创造更大的价值。

安集科技明确禁止任何形式的不正当竞争行为，如商业贿赂、虚假宣传、侵犯商业秘密、恶意诋毁竞争对手等行为。全体员工均需遵循《商业行为准则》等公司政策，维护市场的公平竞争环境。安集科技承诺，公司始终以合法、诚信的方式开展经营活动，不参与、不支持任何不正当竞争行为，致力于打造一个公平、透明、有序的市场环境。

安集科技始终将反不正当竞争作为企业运营管理的重要组成部分，通过一系列举措，确保在各个业务环节贯彻公平竞争的原则：

•内部培训与教育

定期组织相关培训与教育活动。内容涵盖法律法规解读、典型案例分析以及公司内部政策宣讲等。帮助员工深入了解不正当竞争行为的定义、危害以及法律后果，增强法律意识和职业道德观念。

•合规管理与监督

建立完善的内控合规管理体系，指定专人专岗负责监督公司的经营活动是否符合反不正当竞争政策和相关法律法规的要求。合规部门定期对公司的业务流程、市场营销活动、供应链管理等进行审查，及时发现并纠正潜在的不正当竞争行为。

•供应链管理

在供应链管理方面，公司选择合作伙伴时，将反不正当竞争作为重要的评估标准之一。安集科技力争与合作伙伴共筑公平竞争生态圈，号召合作伙伴遵守相关法律法规和公司的反不正当竞争政策。

2024年度，安集科技

未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。





附录2024年ESG指标摘要

环境篇

议题	指标	子指标	数据	单位
应对气候变化	范围一温室气体碳排放	自有车队燃料碳排放	4.33	吨二氧化碳当量
	范围二温室气体碳排放	外购电力碳排放	11,366.42	吨二氧化碳当量
	温室气体排放总量(范围一+范围二)		11,370.75	吨二氧化碳当量
	温室气体排放强度(范围一+范围二)		0.303	吨二氧化碳当量/吨产量
能源利用	汽油		1,900	升
	外购电力		2,118.33	万千瓦时
	太阳能		211.81	万千瓦时
废弃物处理	一般废弃物(无害废弃物)总量		200.89	吨
	一般废弃物(无害废弃物)强度		0.005	吨/吨产量
	危险废弃物(有害废弃物)总量		2,080.17	吨
	危险废弃物(有害废弃物)强度		0.055	吨/吨产量
水资源利用	水资源消耗总量		356,862.61	吨
	用水强度		9.51	吨/吨产量

社会篇

议题	指标	子指标	数据	单位
社会贡献与乡村振兴	员工中公益慈善活动总参与人次		70	人次
	员工参与公益慈善活动总时长		289	小时
	公益慈善活动捐款总金额		35.03	万元
创新驱动	研发创新相关总投入金额		332,765,904.61	元
	研发创新相关投入占主营业务收入比例		18.13	%
	研发人员总人数、学历构成及占比	总人数	307	人
		博士人数	43	人
		硕士人数	63	人
		非硕博人数	201	人
		研发人数占总人数比例	50.66	%
	新增专利申请总数		77	件

议题	指标	子指标	数据	单位
创新驱动	新增专利授权总数		29	件
	累计有效专利总数		305	件
	应用于主营业务的发明专利数量		305	件
供应链安全	《廉洁协议书》签订率		92.40	%
产品和服务安全与质量	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故总数		0	起
	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故相关经济损失总额		0	元
	产品召回事件总数		0	起
数据安全与客户隐私保护	泄露客户隐私事件总数		0	起
	客户隐私泄露事件导致的经济损失总额		0	万元
员工	期末在职员工总人数		606	人
	期末在职员工结构(按性别):	男性	463	人
		女性	143	人
	期末在职员工结构(按岗位):	研发人员	307	人
		生产人员	187	人
		营销人员	35	人
		财务人员	12	人
		行政人员	65	人
	管理人员总数及男女比例	总人数	60	人
		男	43	人
		女	17	人
	期末在职员工结构(按年龄):	30岁及以下	275	人
		30岁至50岁	311	人
		50岁及以上	20	人
	劳动合同签订比例		100	%
	员工五险一金覆盖率		100	%
	劳动诉讼、劳动仲裁等与员工纠纷情况*	劳动诉讼总数	1	起
	期末员工留存率		90.70	%
	员工培训人次		18,571	人次
	员工培训时数		34,647	小时
	员工培训覆盖率		100	%
	员工培训总投入金额		100	万元

脚注:该劳动争议诉讼案已由法院审理终结,安集科技胜诉,企业行为符合法律规定。

治理篇

议题	指标	数据	单位
反商业贿赂及反贪污	商业贿赂及贪污事件数量	0	件
	商业贿赂及贪污诉讼案件数量	0	件
	廉洁教育培训参与总人次	355	次

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》索引表

维度	序号	议题	章节索引
环境	1	应对气候变化	点击查看详情
	2	污染物排放	点击查看详情
	3	废弃物处理	点击查看详情
	4	生态系统和生物多样性保护	不适用
	5	环境合规管理	点击查看详情
	6	能源利用	点击查看详情
	7	水资源利用	点击查看详情
	8	循环经济	点击查看详情
社会	9	乡村振兴	点击查看详情
	10	社会贡献	点击查看详情
	11	创新驱动	点击查看详情
	12	科技伦理	不适用
	13	供应链安全	点击查看详情
	14	平等对待中小企业	不适用
	15	产品和服务安全与质量	点击查看详情
	16	数据安全与客户隐私保护	点击查看详情
	17	员工	点击查看详情
可持续发展相关治理	18	尽职调查	点击查看详情
	19	利益相关方沟通	点击查看详情
	20	反商业贿赂及反贪污	点击查看详情
	21	反不正当竞争	点击查看详情



联系方式

地址:上海市浦东新区华东路 5001号金桥综合保税区南区 T6-5 幢
电子信箱:IR@anjimicro.com



安集官方公众号



安集官方视频号



安集官方网站